



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)

П Р И К А З

Москва

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 65086

от "22" сентября 2021 г.

16 августа 2021

№ 703

**Об утверждении Порядка оказания материальной помощи
сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации**

В соответствии с частью 2 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.П. Калашников

Приложение

УТВЕЖДЕНО
приказом ФСИН России
от 16 августа 2021 № 703

Порядок оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации

1. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее – сотрудники, УИС) оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания) в год.

Для сотрудников, проходящих испытание и назначенных на должности до присвоения им специальных званий, оклад денежного содержания состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад).

2. Материальная помощь оказывается в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты, ежегодно при уходе сотрудника (в том числе зачисленного в распоряжение) в основной отпуск.

3. На основании рапорта сотрудника материальная помощь может оказываться до ухода сотрудника в основной отпуск в отношении:

1) сотрудников учреждений УИС – по решению начальника (руководителя) учреждения УИС либо лица, временно исполняющего обязанности начальника (руководителя) учреждения УИС;

2) сотрудников территориальных органов ФСИН России, начальников учреждений, подведомственных территориальному органу ФСИН России, – по решению начальника территориального органа ФСИН России либо лица, временно исполняющего обязанности начальника территориального органа ФСИН России;

3) сотрудников центрального аппарата ФСИН России, начальников учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, и начальников территориальных органов ФСИН России – по решению директора ФСИН России либо лица, временно исполняющего обязанности директора ФСИН России.

4. Сотруднику, вновь принятому на службу в текущем году, размер материальной помощи исчисляется путем деления одного оклада денежного содержания, установленного на день выплаты материальной помощи,

на количество календарных дней в году и умножения на количество календарных дней с даты приема на службу по 31 декабря включительно.

5. Сотруднику, не получившему материальную помощь в текущем году, материальная помощь оказывается одновременно с выплатой ему денежного довольствия за декабрь текущего года в размере одного оклада денежного содержания (с учетом положений пункта 4 настоящего Порядка), за исключением сотрудников, обвиняемых (подозреваемых) в совершении преступления, в отношении которых избрана мера пресечения в виде заключения под стражу.

6. Материальная помощь сотруднику оказывается в размере одного оклада денежного содержания, если она не была оказана ранее, в случае увольнения по следующим основаниям:

по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в УИС, установленного статьей 91 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих наказания в виде лишения свободы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532; 2021, № 8 (ч. 1), ст. 1203) (далее – Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ);

по выслуге лет, дающей право на получение пенсии;

по состоянию здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в УИС и о невозможности исполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перемещения по службе либо при отказе сотрудника от перемещения по службе;

в связи с восстановлением в должности в УИС сотрудника, ранее замещавшего эту должность (в случае отказа сотрудника, замещающего эту должность, от перевода на другую должность в УИС в соответствии с пунктом 5 части 5 или пунктом 4 части 7 статьи 30 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с сокращением должности в УИС, замещаемой сотрудником, при отсутствии возможности перемещения по службе либо при отказе сотрудника от перемещения по службе;

в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;

в связи с болезнью – на основании заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе в УИС.

7. Материальная помощь сотруднику оказывается пропорционально периоду службы в году увольнения, если она не была оказана ранее, в случае увольнения по следующим основаниям:

по истечении срока действия срочного контракта;

по соглашению сторон;

по инициативе сотрудника (за исключением увольнения, при котором сотрудник обязан возместить ФСИН России затраты на обучение в соответствии с частью 6 статьи 87 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с изменением условий контракта и отказом сотрудника от продолжения службы в УИС;

в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении учреждения или органа УИС;

по инициативе сотрудника в случаях, предусмотренных статьей 37 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с переводом сотрудника на государственную службу иного вида;

в связи с назначением сотрудника на государственную должность Российской Федерации;

в связи с признанием сотрудника недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;

в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в УИС (за исключением случаев отказа от перевода по основаниям, предусмотренным частью 3, пунктами 1 и 3 части 5, пунктом 2 части 7 и частью 9 статьи 30 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в УИС в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в связи с призывом сотрудника на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Материальная помощь исчисляется путем деления оклада денежного содержания, установленного на день увольнения, на количество календарных дней в году увольнения и умножения на количество календарных дней прохождения службы в году увольнения (с учетом положений пункта 4 настоящего Порядка).

8. Материальная помощь не оказывается сотруднику, если она не была оказана ранее, в случае увольнения по следующим основаниям:

в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в УИС – на основании рекомендации аттестационной комиссии;

в связи с грубым нарушением служебной дисциплины;

в связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом руководителя федерального органа УИС или уполномоченного руководителя;

в связи с отчислением из образовательной организации высшего образования федерального органа УИС;

в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с нарушением условий контракта сотрудником;

в связи с несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;

в связи с прекращением допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение служебных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

в связи с прекращением гражданства Российской Федерации или приобретением гражданства (подданства) иностранного государства;

в связи с представлением сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в УИС, а также в связи с представлением сотрудником в период прохождения службы в уголовно-исполнительной системе подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в УИС, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

в связи с осуждением сотрудника за преступление, а также в связи с прекращением в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в УИС преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;

в связи с совершением проступка, порочащего честь сотрудника;

в связи с нарушением сотрудником обязательных правил при заключении контракта;

в связи с признанием сотрудника, проходящего испытание, не выдержавшим испытание;

в связи с истечением срока, установленного частью 5 статьи 37 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532) для возобновления службы в УИС;

в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от перевода на равнозначную должность в порядке ротации в соответствии с частью 12 статьи 30 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 85 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532).

9. Сотруднику, обвиняемому (подозреваемому) в совершении преступления, в отношении которого избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, и увольняемому со службы, материальная помощь не оказывается.

При вынесении оправдательного приговора или при прекращении в отношении сотрудника уголовного дела по реабилитирующим основаниям сотруднику оказывается не полученная им материальная помощь на основании приказа.

10. Сотруднику, увольняемому со службы с предоставлением ему отпуска с последующим увольнением, оканчивающегося в следующем году, материальная помощь не оказывается за год, в котором оканчивается отпуск.

11. При увольнении со службы ранее выплаченная сумма материальной помощи удержанию не подлежит.

12. Сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, материальная помощь не оказывается за полные календарные годы нахождения в отпуске.

13. В случае гибели (смерти) сотрудника материальная помощь выплачивается его наследникам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в размере, установленном пунктом 2 настоящего Порядка, если она не была оказана ранее самому сотруднику.

14. В пределах средств, выделенных на обеспечение денежным довольствием (за счет экономии денежных средств), сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение, находящимся в отпуске по уходу за ребенком

до достижения им возраста трех лет) на основании мотивированного рапорта может быть оказана дополнительная материальная помощь в случаях:

1) рождения ребенка (усыновления либо удочерения ребенка) при предъявлении копии свидетельства о рождении (решения суда об усыновлении (удочерении) ребенка) в размере до 30 000 рублей на каждого ребенка;

2) смерти супруга (супруги), отца (матери) супруга (супруги), близких родственников (родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родителей и детей, бабушки, дедушки и внуков), полнородных и неполнородных (имеющими общих отца или мать) братьев и сестер¹ сотрудника при предъявлении копии свидетельства о смерти в размере до 60 000 рублей;

3) утраты или повреждения имущества сотрудника в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других непредвиденных обстоятельств при предоставлении справок из соответствующих органов, а также других документов, подтверждающих фактические расходы на восстановление имущества (стоимости имущества), в размере фактических расходов, но не более 90 000 рублей;

4) нужде сотрудника или лиц, указанных в подпункте 2 настоящего пункта, в лечении и восстановлении здоровья в связи с ранением (травмой, контузией, увечьем), тяжелой болезнью, отравлениях и других случаях, требующих медицинского вмешательства, при предоставлении документов, подтверждающих невозможность оказания необходимых видов медицинской помощи бесплатно, в размере фактически подтвержденных расходов на оказание медицинской помощи, но не более 90 000 рублей;

5) в исключительных случаях при предоставлении подтверждающих документов, но не более 120 000 рублей.

Решение об оказании дополнительной материальной помощи принимается должностными лицами, указанными в пункте 3 настоящего Порядка.

15. В случае, если у сотрудника на день оказания материальной помощи (дополнительной материальной помощи) был сохранен размер должностного оклада, материальная помощь оказывается исходя из размера сохраненного должностного оклада.

¹ Абзац третий статьи 14 Семейного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 1, ст. 16).